

高階經理人薪資報酬與 ESG 績效指標連結政策

政策

- 本公司已制定【高階主管薪酬管理辦法】，規範高階主管薪酬相關作業，及激勵高階主管達成公司策略與營運目標並創造長期股東價值。
- 依【高階主管薪酬管理辦法】設定各高階主管公司年度績效獎金指標，其績效獎金以「高階主管-個人年度績效獎金計分卡」依上年度績效獎金公式^(註)予以核算，獎金金額由權責主管提交薪資報酬委員會覆核後向董事會提出建議，由董事會核定最後實發金額。

註：個人年度績效獎金計算公式=個人年度績效獎金目標金額*(公司年度績效獎金指標達成率*70%+個人年度經營績效目標達成率*30%)*50%+主管職能評核*30%+整體策略性評核*20%

ESG 績效指標

- 2024 年經營團隊公司年度績效獎金指標業經 2024/1/31 薪資報酬委員會審議通過後提 2024/1/31 董事會決議通過，並於 2024/11/6 薪資報酬委員會審議通過後提 2024/11/6 董事會決議通過增列 ESG 相關績效指標項目及權重。
- 2024 年經營團隊公司年度 ESG 績效獎金指標如下：

年度績效獎金指標項目		權重 a	目標值 b
ESG 績效 目標	12: 節能管理	1%	能耗量
	12-5-1 ITC 能耗績效指標		≤ 10.56 KWH/KG
	12-5-2 SAT(ZA) 能耗績效指標		≤ 0.33 KWH/SET
	12-5-3 SAT(CZ) 能耗績效指標		≤ 0.10 KWH/SET
	13: 環安衛管理	1%	
	13-2 工傷管理		
	13-2-3 廠區重大職業災害	=0 件	
	8: 投資人關係	1%	
	8-3 公司治理		
8-3-1 公司治理評鑑自評分數	≥ 75 分 /每季		

- 本公司經營團隊包含總經理及副總經理級以上之高階主管。